

Politik

L8.0.3 - Ind. A Seite **1** von **2**

Datum: 02/01/25

Sicherheitspolitik

Capaul engagiert sich gegenüber seinen Mitarbeitern, Zulieferern und Kunden Produkte und Dienstleistungen zu erbringen, welche den erwarteten Sicherheitsstandards entsprechen. Die Einhaltung dieser Standards sichert Menschenleben Wir fertigen Luftfahrtbauteile, welche die tägliche Sicherheit eines jeden Fluggasts sicherstellen. Die vorliegende Politik dient dazu die positive Sicherheitskultur im Unternehmen zu stärken, welche auf den Prinzipien des "Security Management System", kurz SMS, basiert.

Folgend die Grundsätze unseres Unternehmens und Teams:

- 1. **Sicherheit ist nicht verhandelbar** und ist an oberste Stelle zu setzen, sowohl in Bezug auf unsere Mitarbeiter, Produkte als auch Informatiksystem.
- 2. Die **notwendigen finanziellen, materiellen oder personellen Ressourcen** zur Lieferung von konformen Produkten werden den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt. Dies beinhaltet auch die **notwendigen Schulungen** der verschiedenen Verantwortlichen und Verantwortlichkeiten.
- 3. Wir verpflichten uns, die Gesetzgebung als auch unsere Kundennormen und anforderungen einzuhalten.
- 4. Uns **kontinuierlich** im Bereich der Sicherheit zu **verbessern** unter Anbetracht aller technischen, organisationellen und menschlichen **Faktoren und Risiken**.
- 5. Wir stellen sicher, dass alle **Prozeduren und unsere Sicherheitskultur** durch jeden **Mitarbeiter bekannt sind und strikt eingehalten werden**.
- 6. **Wir bestärken** unser Team **Anomalien, Fehler und Verstöße**, welchen einen Einfluss auf die Sicherheit haben können zu **melden**, in einem konstruktiven Arbeitsumfeld ohne Angst vor Sanktionen unter Anwendung der "Just Culture".
- 7. Meldungen werden unabhängig evaluiert und bearbeitet.
- 8. Wir legen intern einen besonderen Fokus auf die Sicherheit unserer internen Mitarbeiter und Luffahrtsicherheit, auch jedoch bei unseren Zulieferern.
- 9. **Think Check Act :** Bevor wir eine Aktion nehmen überlegen wir und evaluieren deren Richtigkeit sowie eventuelle Risiken.



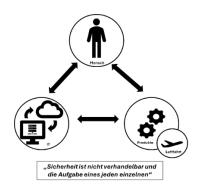


Politik

L8.0.3 - Ind. A

Seite 2 von 2

Datum: 02/01/25



Tom Henkes

CEO